



ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/ ๓๑๕๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ระยอง เขต ๒ ต.วังหว้า อ.แกลง  
จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง

จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง โดยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง  
ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จำนวน ๓ อัตรา รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์  
ให้ผู้เกี่ยวข้องในสังกัดทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้สนใจให้ส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา  
ด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ ศรีบุญทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๓๘๖๗-๑๑๘๐ ต่อ ๑๐๔

โทรสาร ๐-๓๘๖๗-๒๕๑๖



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อ เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ระยอง เขต ๒

อาศัยอำนาจตามความตามมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๒ และหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ และ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเปลี่ยน ตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งว่าง

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรา เงินเดือน	ระดับตำแหน่ง	สังกัด/กลุ่ม
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	อ ๓๐	๔๘,๙๘๐	ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กลุ่มนโยบายและแผน
๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	อ ๔๓	๕๐,๕๒๐	ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๓	นักทรัพยากรบุคคล	อ ๑๗	๕๘,๓๙๐	ระดับชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มบริหารงานบุคคล

๒. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๕ ไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำ ความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖ ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

### ๓. กำหนดการยื่นแบบคำขอย้าย

ผู้ประสงค์ขอย้ายให้ยื่นแบบคำขอได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

### ๔. เอกสารหลักฐานยื่นพร้อมแบบคำขอย้าย

๔.๑ แบบคำขอย้ายตามแบบแนบท้ายประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบันและรับรองความถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ เอกสารประกอบการประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๕ ชุด

๔.๕ กรณีผู้ขอย้ายต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ให้จัดส่งเอกสารประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ จำนวน ๕ ชุด

### ๕. กำหนดการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

### ๖. หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกเพื่อย้าย

จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกเพื่อย้าย โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง และใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่แนบท้ายประกาศนี้ และกรณีย้ายต่างกลุ่มตำแหน่งให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งประเมินบุคคลและผลงานที่ผู้ขอย้ายปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการพิจารณาการย้ายด้วย

**๗. การประกาศผลการคัดเลือก**

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง ทางเว็บไซต์ <http://www.rayongpeo.go.th> และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สิบโท

(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)

ศึกษาธิการจังหวัดระยอง กรรมการและเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง





ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง

เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้ กศจ.กำหนดองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถ คัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และมีความเหมาะสม คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จึงมีมติกำหนดองค์ประกอบและตัวชี้วัด ในการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังต่อไปนี้

**รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัดการประเมิน**

ให้มีตัวชี้วัดและการประเมิน แต่ละองค์ประกอบตามรายการย่อและน้ำหนักค่าคะแนน ดังนี้

๑. ด้านคุณสมบัติของบุคคล (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากคุณสมบัติของผู้สมัครตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่ง
  - ๑.๑ วุฒิการศึกษาตรงกับมาตรฐานตำแหน่ง (๕ คะแนน)
    - ๑) สูงกว่ามาตรฐานตำแหน่ง ๕ คะแนน
    - ๒) เท่ากับมาตรฐานตำแหน่ง ๓ คะแนน
  - ๑.๒ ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)
    - ๑) ดำรงตำแหน่งตรงกับตำแหน่งที่สมัคร ๑๐ คะแนน
    - ๒) ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร แต่ตรงกับกลุ่มตำแหน่งที่สมัคร ๘ คะแนน
    - ๓) ดำรงตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร และไม่ตรงกับกลุ่มตำแหน่งที่สมัคร ๖ คะแนน
  - ๑.๓ ระดับตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)
    - ๑) ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส ๕ คะแนน
    - ๒) ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ๔ คะแนน
    - ๓) ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน ๓ คะแนน

๒. ด้านคุณลักษณะบุคคล (๓๕ คะแนน) พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความอาวุโส ที่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และความรู้ความสามารถที่ต้องการ ตามมาตรฐานตำแหน่ง

๒.๑ อายุราชการ (๑๐ คะแนน)

๑) อายุราชการ ๒๑ ปีขึ้นไป	๑๐	คะแนน
๒) อายุราชการ ๑๖ - ๒๐ ปี	๙	คะแนน
๓) อายุราชการ ๑๑ - ๑๕ ปี	๘	คะแนน
๔) อายุราชการ ๑๐ ปี ลงมา	๗	คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หรือในกลุ่มตำแหน่งที่ตรงกับตำแหน่งหรือกลุ่มตำแหน่งที่สมัคร (๑๐ คะแนน)

๑) อายุราชการ ๑๕ ปีขึ้นไป	๑๐	คะแนน
๒) อายุราชการ ๑๐ - ๑๕ ปี	๙	คะแนน
๓) อายุราชการ ๕ - ๙ ปี	๘	คะแนน
๔) อายุราชการ ๔ ปี ลงมา	๗	คะแนน

(การนับระยะเวลาเศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี โดยนับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๒.๓ การอบรมและพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากหลักฐานการเข้าอบรม สัมมนาของตนเองที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยให้แนบสำเนาหลักฐานระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ดังนี้

๑) เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศ	๕	คะแนน
๒) เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด	๔	คะแนน
๓) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด	๓	คะแนน

๒.๔ ความอาวุโสตามหลักราชการของ ก.พ. (๕ คะแนน)

๑) อวุโส อันดับ ๑	๕	คะแนน
๒) อวุโส อันดับ ๒	๔	คะแนน
๓) อวุโส อันดับ ๓	๓	คะแนน
๔) อวุโส อันดับ ๔ ลงมา	๒	คะแนน

๒.๕ การรักษาวินัย

๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕	คะแนน
๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐	คะแนน

(ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

๓. ด้านผลการปฏิบัติงาน (๔๕ คะแนน) พิจารณาจากผลงานดีเด่น ผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ผลงานที่ผ่านมา ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผลงานดีเด่นโดยได้รับรางวัล โล่ เกียรติบัตร หรือหลักฐานอื่นที่แสดงถึงผลงานที่ได้รับรางวัลสูงสุดเพียงลำดับเดียว (๑๐ คะแนน)

- ๑) เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศ ๑๐ คะแนน
- ๒) เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ๘ คะแนน
- ๓) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๖ คะแนน

๓.๒ การได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี (๕ คะแนน)

- ๑) ระดับดีเด่น ๕ ครั้งขึ้นไป ๕ คะแนน
- ๒) ระดับดีเด่น ๓ - ๔ ครั้ง ๔ คะแนน
- ๓) ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๓ ครั้ง ๓ คะแนน

๓.๓ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึงทักษะความรู้ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานที่เป็นที่ประจักษ์ โดยให้จัดทำจำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ (ไม่นับรวมเอกสารประกอบ) ผลงานย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (๒๐ คะแนน)

๓.๔ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน) ให้เสนอวิสัยทัศน์ แนวความคิด วิธีพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ โดยต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร

เกณฑ์การตัดสิน ตำแหน่งประเภททั่วไป และระดับประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และหากคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่มีความอาวุโสตามหลักราชการเป็นผู้ที่ได้คะแนนมากกว่า

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐

สิบโท

(ไชยยันต์ เกิดเหมาะ)

รองศึกษาธิการจังหวัดระยอง รักษาการในตำแหน่ง  
ศึกษาธิการจังหวัดระยอง ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระยอง